

Штраф на работе – нарушение закона

Трудовым законодательством наложение на работников штрафа за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине трудовых обязанностей не предусмотрено.

Для этого Трудовым кодексом РФ предусмотрены меры дисциплинарного взыскания: замечание, выговор и увольнение.

Кроме того внутренними нормативными актами организации может быть предусмотрена система премирования, позволяющая работодателю снижать размер премии или лишать ее работника за нарушение трудовой дисциплины.

Поскольку премирование является стимулирующей выплатой, снижение или лишение премии не является дисциплинарным взысканием.

О применении штрафов информируйте Государственную инспекцию труда по Нижегородской области или органы прокуратуры. Также защита нарушенных трудовых прав может быть осуществлена в судебном порядке.